

## MEMO

<b>Onderwerp:</b>	Toetsing ODG aan robuustheidscriteria omgevingsdiensten
<b>Opsteller:</b>	Sjoerd de Vries
<b>Datum:</b>	28 september 2023

### 1. Inleiding

Naar aanleiding van het rapport 'Om de leefomgeving' van de commissie Van Aartsen is in 2022 het Interbestuurlijk Programma Versterking VTH-stelsel (IBP VTH) van start gegaan. Hierin werken rijk, provincies, gemeenten en omgevingsdiensten samen. Eén van de resultaten die het programma heeft opgeleverd, is een set robuustheidscriteria waaraan omgevingsdiensten moeten voldoen. Deze criteria zijn uitgewerkt in zes kritische prestatie-indicatoren (KPI's).

De Algemeen Besturen van omgevingsdiensten hebben middels een brief<sup>1</sup> van het ministerie van I&W opdracht gekregen om te toetsen of de dienst voldoet aan de robuustheidscriteria. Deze toetsing moet uiterlijk 1 oktober 2023 zijn afgerond en opgeleverd. Waar de dienst nog niet voldoet, moet vóór 1 april 2024 een plan van aanpak opgesteld worden.

### 2. Leeswijzer

In deze memo zijn de zes KPI's beschreven en wordt de mate waarin de Omgevingsdienst Groningen (ODG) voldoet aan de robuustheidscriteria beschreven (vanaf pagina 4). Ook is het ingevulde toetsingskader opgenomen (vanaf pagina 10).

Hieronder volgt eerst een beschrijving van de reden waarom de robuustheidscriteria zijn opgesteld, gevolgd door de conclusies en een samenvatting van de KPI's met de situatie van de ODG. Daarna is beschreven hoe het vervolgproces eruit ziet.

### 3. Waarom robuustheidscriteria en KPI's?

De robuustheidscriteria die binnen het IBP VTH zijn ontwikkeld, zijn geformuleerd om te bepalen wanneer een omgevingsdienst robuust genoemd kan worden. Een robuuste omgevingsdienst kan haar werk goed uitvoeren, kan meebewegen met ontwikkelingen en zet de beschikbare middelen optimaal in. Het gaat om de volgende criteria:

- effectiviteit
- ontwikkelvermogen
- wendbaarheid
- efficiency

Deze robuustheidscriteria zijn uitgewerkt in zes KPI's, waaraan alle 29 omgevingsdiensten minimaal moeten voldoen. Een dienst moeten aan alle zes KPI's voldoen om robuust te zijn.

### 4. Conclusies

Op basis van de toetsing kan geconcludeerd worden:

- De ODG voldoet nog niet volledig aan alle robuustheidscriteria.

---

<sup>1</sup> Zie bijlage voor de brief 'Robuuste omgevingsdiensten – verzoek om toetsing', d.d. 17 juli 2023.



- Op de meest basale KPI's (omvang, passend bij werkgebied) voldoet de ODG: een fusie met een andere dienst is niet aan de orde.

## 5. Samenvatting: overzicht KPI's en situatie ODG

Nr.	Thema	KPI	ODG voldoet?
1	Omvang	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Voldoende omvang van het regionaal werkprogramma (inclusief ketentoezicht)</li> <li>– Percentage medewerkers in eigen dienst</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ja</li> <li>– Nee</li> </ul>
2	Kwaliteitscriteria	Voldoen aan de geldende kwaliteitscriteria VTH voor basis- en plustaken: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Kritieke massa</li> <li>– Procescriteria</li> <li>– Competenties</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nee, niet volledig</li> <li>– Ja</li> <li>– Ntb</li> </ul>
3	Innovatie	Voldoende aandacht, capaciteit en budget voor innovatie: <ul style="list-style-type: none"> <li>– Meerjarige innovatieagenda</li> <li>– Vrij besteedbaar budget</li> <li>– Niet ten koste van taken primair proces</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Nee</li> <li>– Deels</li> <li>– Nee</li> </ul>
4	Weerstandsvermogen	In staat om risico's en veranderingen in de omvang van het overgedragen takenpakket op te vangen door het aanhouden van buffers <ul style="list-style-type: none"> <li>– Risico's in de begroting opgenomen</li> <li>– Jaarlijkse actualisatie van weerstandsvermogen</li> <li>– Evenwichtige bewegingsvrijheid dienst (weerstandratio &gt; 0,8)</li> <li>– Capaciteit en middelen voor toekomstige opgaven</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ja</li> <li>– Ja</li> <li>– Ja</li> <li>– Deels</li> </ul>
5	Informatiegestuurd werken	In staat om relatie te leggen tussen werk, mensen en geld. <ul style="list-style-type: none"> <li>– Verantwoording inzet</li> <li>– Aanwezigheid opleidingsprogramma</li> <li>– Omvang opleidingsbudget</li> <li>– Capaciteit business intelligence</li> <li>– Aanwezigheid business-intelligence strategie</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ja</li> <li>– Deels</li> <li>– Nee</li> <li>– Ja</li> <li>– Nee</li> </ul>
6	Werkgebied en takenpakket	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Past bij de identiteit van het werkgebied</li> <li>– Samenhang in het takenpakket</li> <li>– Logica in het geografisch werkgebied</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>– Ja</li> <li>– Ja</li> <li>– Ja</li> </ul>

## 6. Proces

Het eerste beeld in deze memo is gedeeld met het Algemeen Bestuur (7 september 2023) en is parallel besproken in de vergadering van het VTH-platform (7 september 2023). Aan de hand van deze bespreking is daarna een definitief resultaat van de toetsing opgesteld, en afgestemd met een ambtelijke vertegenwoordiging van de deelnemers. Deze wordt uiterlijk 30 september 2023 aan het ministerie van I&W opgeleverd, en zal ter informatie met het bestuur worden gedeeld.



Voor de KPI's waaraan de dienst niet voldoet, moet een plan van aanpak worden aangeleverd waarin is beschreven hoe de dienst gaat voldoen. Dit plan moet uiterlijk 1 april 2024 worden opgeleverd. Na beoordeling van het plan van aanpak hebben omgevingsdiensten twee jaar de tijd om de benodigde acties uit te voeren.

Het IBP werkt ook aan de kaders voor een financieringssysteem. Onze verwachting is dat deze kunnen worden betrokken bij de al afgesproken evaluatie van de financieringssysteem van de ODG.



## 7. KPI's, toelichting en uitwerking van de situatie van de ODG

### *KPI 1: Omvang*

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst heeft een voldoende omvang van het regionaal werkprogramma (VTH-uren) gecombineerd met het percentage medewerkers in eigen dienst.	<p>De omvang is minimaal € 16,5 miljoen (prijspeil 2023), en bestaat uit de uitvoering van de primaire taken, ketentoezicht en overhead. De taken bestaan uit de wettelijke basistaken en plustaken die zijn ondergebracht bij de omgevingsdienst.</p> <p>De dienst heeft in het primair proces 80% van de medewerkers in loondienst en maximaal 20% inhuurmedewerkers.</p>	<p>In de gewijzigde begroting 2023 is de omvang van de ODG € 23,7 miljoen (programma's 'Uitvoering VTH-taken' en 'Brzo Noord').</p> <p>In het primair proces zijn op 1 juli 2023 229 medewerkers werkzaam. Daarvan zijn 169 medewerkers in loondienst van de ODG (73%).</p>
<p><b>Conclusie: De ODG voldoet deels wel en deels niet aan deze KPI.</b></p> <p>Er wordt voldaan aan de gewenste omvang, maar niet aan het gewenste percentage medewerkers in loondienst.</p>		



**KPI 2: Kwaliteitscriteria**

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst voldoet aan de geldende kwaliteitscriteria VTH.	<p>Alle taken (basis- en plustaken) dienen robuust uitgevoerd te worden, waarbij het gaat om:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- kritieke massa</li> <li>- procescriteria</li> <li>- competenties.</li> </ul> <p>Deze KPI is opgenomen om de kwaliteit van de uitvoering te borgen.</p>	<p>Voor wat betreft het onderdeel <u>kritieke massa</u> geldt dat de ODG nog niet op alle deskundigheidsgebieden (die de ODG uitvoert) volledig voldoet aan de eisen op organisatieniveau. In 2024 wordt extern bij alle partners in Groningen getoetst in hoeverre ze voldoen aan de kwaliteitscriteria, in opdracht van het VTH-Platform.</p> <p>Het onderdeel <u>procescriteria</u> is in samenwerking met de opdrachtgevers vormgegeven. Er wordt gewerkt conform het regionale U&amp;H-beleid. In 2023 wordt gewerkt aan het opstellen van het Programma U&amp;H (VTH-uitvoeringsprogramma).</p> <p>Het onderdeel <u>competenties</u> is vanaf 2024 een nieuw onderdeel van de kwaliteitscriteria, en is om die reden niet meegenomen in de toetsing.</p>
<p><b>Conclusie: De ODG voldoet op dit moment niet volledig aan deze KPI.</b></p> <p>De score op het gebied van kritieke massa is niet op alle deskundigheidsgebieden 100%, daarentegen is het onderdeel procescriteria geborgd.</p>		



**KPI 3: Innovatie**

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst heeft voldoende aandacht, capaciteit en budget voor innovatie, met het oog op toekomstige opgaven.	<p>De dienst heeft een meerjarige innovatieagenda, die idealiter bovenregionaal of landelijk worden opgepakt.</p> <p>Er is een vrij besteedbaar budget voor innovatie (omvang: 1% van de begroting).</p> <p>De tijd die aan innovatie wordt besteed mag niet ten koste gaan van de uitvoering van de primaire taken. De ontwikkelde innovaties moeten op enig moment onderdeel worden van het primaire proces.</p>	<p>De ODG werkt niet met een innovatieagenda. Dit betekent niet dat er geen sprake is van doorontwikkeling van producten/diensten en werkprocessen. Voorbeelden zijn het inzetten van innovatieve technieken (zoals drone-toezicht), de inrichting van het nieuwe VTH-systeem, het efficiënter inrichten van werkprocessen of trainingen die medewerkers op hun vakgebied volgen.</p> <p>In de begroting geen post opgenomen voor innovatie. De ODG kent de collectieve taak 'Ontwikkeling', waarbinnen deels aan innovatie wordt gewerkt. De omvang daarvan is kleiner dan 1% van de begroting.</p> <p>De tijd die medewerkers besteden aan doorontwikkeling gaat bij de ODG vaak ten koste van de productie.</p>
<p><b>Conclusie: De ODG voldoet niet aan deze KPI.</b></p> <p>Er wordt niet voldaan aan de gewenste omgang met de gewenste agendering, budgettering en tijdsbesteding aan innovatie.</p>		



**KPI 4: Weerstandsvermogen**

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst kan risico's en veranderingen in de omvang van het overgedragen takenpakket opvangen door het aanhouden van buffers.	<p>In de begroting wordt gewerkt met risicoprofielen, en worden geïdentificeerde risico's en onverwachte operationele tegenvallers opgenomen.</p> <p>Er vindt jaarlijks een actualisatie van de bepaling van het weerstandsvermogen plaats, op basis van een actuele risicobeoordeling.</p> <p>Er is evenwicht tussen enerzijds voorkomen dat iedere tegenvaller aan DB/AB moet worden voorgelegd, en anderzijds voorkomen van een te grote reserve. Dit komt tot uitdrukking in een weerstandsratio van minimaal 0,8, of in afspraken dat de deelnemers de risico's opvangen.</p> <p>De dienst heeft voldoende capaciteit, kwaliteit en middelen voor kennisontwikkeling om toekomstige opgaven aan te kunnen.</p>	<p>In de gewijzigde begroting 2023 zijn de geïdentificeerde risico's opgenomen.</p> <p>De risico's zoals opgenomen in de begroting, worden jaarlijks geactualiseerd, inclusief omvang en kans dat ze zich voordoen.</p> <p>De weerstandsratio in de begroting van de ODG is 1,0. Het Algemeen Bestuur heeft op 30 maart 2023 besloten dat de algemene reserve aangevuld dient te worden om de geïdentificeerde risico's af te dekken.</p> <p>Wat betreft voldoende capaciteit, kwaliteit en middelen voor kennisontwikkeling voor toekomstige opgaven is het beeld wisselend. De projectleiders voor grotere opgaven zijn op inhuurbasis en op incidentele middelen aan de ODG verbonden.</p>
<p><b>Conclusie: De ODG voldoet deels wel en deels niet aan deze KPI.</b></p> <p>Er wordt voldaan aan de gewenste omgang met risico's, maar is onvoldoende toegerust om toekomstige ontwikkelingen goed te kunnen opvangen.</p>		



**KPI 5: Sturing**

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst kan relatie leggen tussen werk, mensen en geld. De informatievoorziening faciliteert zowel het primair proces als de bedrijfsvoering (ICT, data, kennis, middelen)	<p>Het doel is dat de dienst zich kan verantwoorden over de behaalde milieuresultaten, met oog voor (kosten)effectiviteit (outcome). De dienst beschikt over capaciteit op het gebied van business intelligence om dit inzicht te verschaffen.</p> <p>De dienst heeft een opleidingsprogramma met daarin opgenomen het reguliere onderhoud van kennis, kunde en vaardigheden én de benodigde investeringen in opleiding en training t.b.v. nieuwe kennis, kunde en vaardigheden.</p> <p>Het opleidingsbudget is tenminste 3% van de loonsom.</p> <p>De dienst beschikt over een business-intelligence (BI) strategie.</p>	<p>De ODG is in staat om de relatie tussen werk, mensen en geld te leggen. Deze relatie is uitgewerkt in het financieringsmodel, dat de basis vormt voor de jaaropdrachten en de berekening van de deelnemersbijdrage. De informatievoorziening die hiervoor nodig is, is binnen de ODG aanwezig.</p> <p>Het in de toelichting genoemde doel om niet alleen te kunnen rapporteren over output, maar ook over 'outcome' van de werkzaamheden, wordt op dit moment (nog) niet gehaald.</p> <p>De ODG beschikt niet over een opleidingsprogramma zoals hier omschreven. Medewerkers volgen opleidingen om te (blijven) voldoen aan de kwaliteitscriteria in het kader van de HRM-cyclus.</p> <p>Het opleidingsbudget is 2% van de loonsom.</p> <p>De dienst beschikt niet over een business-intelligence strategie.</p>
<p><b>Conclusie: De ODG voldoet deels wel en deels niet aan deze KPI.</b></p> <p>Er wordt voldaan aan de gewenste manier van informatiegestuurd werken. Ook is er capaciteit op business intelligence aanwezig. Er wordt echter niet voldaan aan de omvang van het opleidingsbudget en de aanwezigheid van een business-intelligence strategie.</p>		





**KPI 6: Werkgebied en takenpakket**

Omschrijving	Toelichting	Uitwerking ODG
De dienst past bij de identiteit van het werkgebied, er is sprake van samenhang in het takenpakket en logica in het geografisch werkgebied	Er is homogeniteit in het karakter van het werkgebied van de dienst, vanwege de benodigde kennis van medewerkers. Deze KPI is moeilijk te normeren.	<p>Het werkgebied van de ODG valt samen met de provincie Groningen, en in het geval van Brzo, met de drie noordelijke provincies. Geografisch en cultureel wordt dit als logisch ervaren.</p> <p>Er is samenhang in het takenpakket: basistaken, milieutaken (m.u.v. vier opdrachtgevers), Brzo-taken. Ook op organisatieniveau is er door de combinatie deze taken een carrièrepad (van eenvoudig naar complexer naar Brzo).</p>
<b>Conclusie: De ODG voldoet aan deze KPI.</b> Er wordt voldaan aan de gewenste samenhang tussen dienst en werkgebied.		



## 8. Ingevuld toetsingskader

### Randvoorwaarden

- 1) Wordt aan alle randvoorwaarden voldaan zoals opgenomen in de door het BO IBP VTH vastgestelde notitie? Zo nee, neem in pva op wat daarvoor moet gebeuren.

	Ja	Nee
Alle gemeenten en provincies nemen deel aan de omgevingsdienst en hebben alle basistaken volledig overgedragen  <i>Toelichting ODG</i> <i>Alle gemeenten in de provincie Groningen en de provincie Groningen nemen deel aan de ODG en hebben de basistaken ingebracht.</i>	x	
De governance is ingericht, er is sprake van goed opdrachtgeverschap en opdrachtnemerschap, onafhankelijkheid en gezag het accounthouderschap is ingevuld, de directeur heeft een stevige positie en mandaat (als aan 1 van deze onderdelen niet wordt voldaan dan nee invullen) (heeft samenhang met pijler 5)  <i>Toelichting ODG</i> <i>Er is een vaste overlegstructuur met de ambtelijk opdrachtgevers voor het VTH- en het Brzo-programma. Het accounthouderschap is ingevuld. De directeur ervaart voldoende steun van het bestuur en heeft doorzettingsmacht. Enkele deelnemers hebben geen mandaat verleend aan de ODG.</i>		x
Voor de minimale omvang telt uitsluitend de omzet van de basis- en milieugerelateerde taken. Er is een duidelijk onderscheid tussen deze taken en de niet milieugerelateerde plustaken	x	
Er wordt zelfstandig voldaan aan de minimale normen voor robuustheid  <i>Toelichting ODG</i> <i>Zoals uit de beantwoording naar voren komt, voldoet de ODG (nog) niet aan alle KPI's.</i>		x
Zijn er specifieke kennisgebieden of taken die door een andere dienst worden uitgevoerd? Zo ja, specificatie in pva met daarbij de gemaakte afspraken over o.a. verantwoording  <i>Toelichting ODG</i> <i>Binnen de uitvoering van de Brzo-taken in de provincies Fryslân en Drenthe wordt een aantal taken (bodem, asbest) door de Omgevingsdiensten van die provincies uitgevoerd.</i>	x	
Bij de toetsing wordt rekening gehouden met de robuustheid in de toekomst (meerjarig perspectief, waarbij ook onderscheid wordt gemaakt tussen structurele en incidentele middelen)	x	

### Innovatie

De omgevingsdienst moet in staat zijn tijdig en adequaat producten en diensten te ontwikkelen met het oog op toekomstige opgaven. Er dient daartoe voldoende aandacht, capaciteit en budget te zijn voor innovatie. Onder innovatie wordt verstaan: een sterk vernieuwd product (bv. wijze van monitoring), dienst (bv. digitaal inzien van vergunningen), proces (bv. vergunningverlening of digitaal opsporen) of manier van werken (bv. toezicht met behulp van drones). Innovatie mag niet ten laste komen van het



primaire proces. Op enig moment worden de ontwikkelde innovaties onderdeel van het primair proces. Uit de (meerjarige) innovatiekalender moet blijken hoe innovatie binnen de organisatie is geagendeerd en georganiseerd.

2) Is er een (meerjarige) innovatieagenda?

#### **Antwoord ODG**

*Binnen de ODG wordt op dit moment niet met een innovatieagenda gewerkt. Dit betekent niet dat er geen sprake is van doorontwikkeling van producten/diensten en werkprocessen.*

*In de begroting is geen post opgenomen voor innovatie. De ODG kent de collectieve taak 'Ontwikkeling', waarbinnen deels aan innovatie wordt gewerkt. De omvang daarvan is kleiner dan 1% van de begroting.*

*De tijd die medewerkers besteden aan doorontwikkeling gaat bij de ODG vaak ten koste van de productie.*

- a. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. In pva aanpak opnemen hoe deze innovatieagenda er gaat komen.
- b. Zo ja, is er vrij besteedbaar budget voor innovatie?
  - i. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. In pva aanpak opnemen hoe dit vrij besteedbare budget er gaat komen.
  - ii. Zo ja, voldoet dit aan het percentage van minimaal 1% van de begroting? Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. In pva opnemen hoe dat er gaat komen.

#### **Sturing**

De dienst kan relatie leggen tussen werk, mensen en geld. Er wordt informatiegestuurd gewerkt. Dat komt tot uitdrukking in het percentage van de uitvoeringsformatie VTH voor businessintelligence en opleidingsbudget van 3% van de loonsom.

- 3) De omgevingsdienst heeft een opleidingsprogramma met daarin opgenomen het reguliere onderhoud van kennis, kunde en vaardigheden én de benodigde investeringen in opleiding en training t.b.v. nieuwe kennis, kunde en vaardigheden.

#### **Antwoord ODG**

*Er is binnen de ODG geen sprake van een opleidingsprogramma zoals beschreven, wel volgen medewerkers opleiding en om te (blijven) voldoen aan de kwaliteitscriteria en in het kader van de HRM-cyclus.*

- 4) Het opleidingsbudget voor het onderhoud van kennis, kunde en vaardigheden is tenminste 3% van de loonsom. De begroting dekt de benodigde middelen voor de uitvoering van het opleidingsprogramma. (De gehanteerde definities voor de opleidingsuitgaven en het loonkostenbudget zijn conform het A&O fonds gemeenten).



**Antwoord ODG**

*Het opleidingsbudget van de ODG heeft een omvang van 2% van de loonsom.*

- a. Zo ja, wat is het percentage?
- b. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze KPI. In plan van aanpak opnemen hoe deze er gaat komen.

De omgevingsdienst beschikt over een business–intelligence (BI) strategie. Die beschrijft o.a. hoe de organisatie gegevens verzamelt, analyseert en benut om beslissingen te nemen en welke ambities men heeft met het beoogde resultaat en hoe dat te realiseren. Het advies is dat de omgevingsdienst drie fte in dienst heeft die werkzaam zijn op het gebied van BI.

- 5) Wordt er informatiegestuurd gewerkt en kan de dienst relatie leggen tussen werk, mensen en geld?

**Antwoord ODG**

*De ODG is in staat om de relatie tussen werk, mensen en geld te leggen. De dienst beschikt niet over een business–intelligence strategie.*

- a. Zo ja, waar blijkt dat uit?

**Antwoord ODG**

*Deze relatie is uitgewerkt in het financieringsmodel, dat de basis vormt voor de jaaropdrachten en de berekening van de deelnemersbijdrage. De informatievoorziening die hiervoor nodig is, is binnen de ODG aanwezig.*

- b. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. In pva aanpak opnemen hoe dit er gaat komen.
- 6) Voldoet de capaciteit voor business–intelligence en het opleidingsbudget aan de gestelde norm van 3%?

**Antwoord ODG**

*De omvang van het opleidingsbudget van de ODG 2% van de loonsom.*

- a. Zo ja, wat is het percentage?
- b. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. In pva aanpak opnemen hoe deze er gaat komen.

**Kwaliteitscriteria**

- 7) Wordt voldaan aan de kwaliteitscriteria (voor alle taken)?

**Antwoord ODG**

Voor wat betreft het onderdeel kritieke massa geldt dat de ODG nog niet op alle deskundigheidsgebieden (die de ODG uitvoert) volledig voldoet aan de eisen op organisatieniveau. In 2024 wordt extern bij alle partners in Groningen getoetst in hoeverre ze voldoen aan de kwaliteitscriteria, in opdracht van het VTH-Platform.

*Het onderdeel procescriteria is in samenwerking met de opdrachtgevers vormgegeven. Er wordt gewerkt conform het regionale U&H-beleid. In 2023 wordt gewerkt aan het opstellen van het Programma U&H (VTH-uitvoeringsprogramma).*

*Het onderdeel competenties is vanaf 2024 een nieuw onderdeel van de kwaliteitscriteria, en is om die reden niet meegenomen in de toetsing*

- a. Zo ja beschrijf waar dat uit blijkt.
- b. Zo nee, wat is daarvoor nodig (opnemen in pva)?

#### **Congruentie en samenhang werkgebied**

- 8) Is het werkgebied congruent met het karakter van het werkgebied en de maatschappelijke opgaven?

#### **Antwoord ODG**

*Het werkgebied van de ODG is congruent met het karakter van het werkgebied.*

- a. Zo ja, waar blijkt dat uit?

#### **Antwoord ODG**

*Het werkgebied van de ODG valt samen met de provincie Groningen, en in het geval van Brzo, met de drie noordelijke provincies. Geografisch en cultureel wordt dit als logisch ervaren.*

- b. Zo nee, welke mogelijkheden zijn er om die congruentie te bereiken (opnemen in pva)?

#### **Omvang**

- 9) Hoe groot is de omvang van het regionaal werkprogramma (VTH-uren) (inclusief ketentoezicht), uitgesplitst naar basistaken en milieugerelateerde plustaken en overige plustaken (inclusief overhead)?

#### **Antwoord ODG**

*In de gewijzigde begroting 2023 is de omvang van de ODG € 23,7 miljoen (programma's 'Uitvoering VTH-taken' en 'Brzo Noord').*

- 10) Voldoet de omvang van de omzet voor basis- en milieugerelateerde plustaken (inclusief overhead) aan de vastgestelde geïndexeerde norm van € 16,5 miljoen?

#### **Antwoord ODG**

*De omvang overschrijdt de norm van € 16,5 miljoen.*



- a. Zo ja, wat is de capaciteitsverdeling over de verschillende benodigde functies en is minimaal 80% van de medewerkers in vaste dienst?

**Antwoord ODG**

*In het primair proces zijn op 1 juli 2023 229 medewerkers werkzaam. Daarvan zijn 169 medewerkers in loondienst van de ODG (73%).*

- b. Zo nee, zijn er mogelijkheden om aan die omzet te komen door de uitbreiding met milieugerelateerde plustaken door de huidige deelnemers, waarbij de uitgebreide taken voldoen aan de kwaliteitscriteria? Of zijn er mogelijkheden om de capaciteit
- c. voor basis- en milieugerelateerde taken op te plussen? Beschrijf dit in het pva. Geef daarbij ook aan welke stappen er worden gezet om 80% van de medewerkers in vaste dienst te krijgen.

**Continuïteit**

- 11) Zijn er i.v.m. het efficiënter kunnen werken (o.a. door robuustere overhead) mogelijkheden voor de uitbreiding met niet-milieugerelateerde plustaken, waarbij de uitgebreide taken voldoen aan de kwaliteitscriteria?

**Antwoord ODG**

*Uitbreiding met niet-milieugerelateerde taken is op dit moment niet aan de orde binnen de ODG.*

- 12) Welke afspraken zijn gemaakt in de gemeenschappelijke regeling over het terugnemen van (milieugerelateerde)plustaken?

**Antwoord ODG**

*In de Gemeenschappelijke Regeling van de ODG zijn afspraken opgenomen over het terugnemen van taken. Het gaat om artikel 36 lid 2 en 4.*

- 13) Zijn deze afspraken toereikend om ook bij terugname robuust te kunnen blijven?

**Antwoord ODG**

*Deze afspraken zijn toereikend.*

- a. Zo ja, waar blijkt dat uit?

**Antwoord ODG**

*De omvang van de basistaken in de begroting overschrijdt de norm van € 16,5 miljoen.*

- b. Zo nee, wat moet er worden geregeld om ook bij terugname robuust te kunnen blijven (opnemen in pva)?



De omgevingsdienst brengt, conform de voorschriften uit de BBV, bij de begroting en de jaarrekening het weerstandsvermogen in beeld. Doel van het weerstandsvermogen is om afdoende algemene reserve te hebben voor geïdentificeerde risico's en onverwachte operationele tegenvallers. Er vindt jaarlijks een actualisatie van de bepaling van het weerstandsvermogen plaats, op basis van een actuele risicobeoordeling. Daarbij wordt ook de mogelijke financiële impact van risico's wordt geactualiseerd.

14) Heeft de omgevingsdienst een weerstandsratio van minimaal 0,8?

**Antwoord ODG**

*De weerstandsratio in de begroting van de ODG is groter dan 0,8.*

a. Zo ja, wat is de ratio?

**Antwoord ODG**

*De weerstandsratio is 1,0.*

b. Zo nee, is expliciet (in de GR of in beleidsregels) vastgelegd dat (bepaalde) risico's worden opgevangen door deelnemers?

c. Zo nee, de dienst voldoet niet aan deze kpi. Opnemen in pva hoe aan weerstandsratio van minimaal 0,8 wordt voldaan danwel beschrijven hoe vastgelegd gaat worden dat risico's worden opgevangen door de deelnemers.

15) Als robuustheid niet te bereiken is met uitbreiding van taken of opplussen van capaciteit, welke mogelijkheden voor fusies zijn er gelet op het voldoen aan de omzetnorm voor basis- en milieugerelateerde plustaken en de vereiste congruentie met het werkgebied? Uitleggen in pva wat de af/overwegingen in dit kader zijn geweest m.n. m.b.t. de congruentie.

**Antwoord ODG**

*Deze situatie is niet van toepassing op de ODG.*

16) Zijn daar al (oriënterende) gesprekken over gevoerd? Graag uitkomsten opnemen in het pva.

**Antwoord ODG**

*Deze situatie is niet van toepassing op de ODG.*

17) Wordt met de beoogde fusie voldaan aan alle randvoorwaarden en genormeerde kpi's voor robuustheid?

**Antwoord ODG**

*Deze situatie is niet van toepassing op de ODG.*

a. Zo ja, vul een gecombineerd toetsingskader in.

b. Zo nee, beschrijf welke andere mogelijkheden er zijn om aan de robuustheidscriteria te kunnen voldoen.

